

DIPLOMATI DI MASTER 2014 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO PER CORSO DI MASTER		GESTIONE RISORSE UMANE a.a. 2012-13	TOTALE DIPLOMATI 2014 I TRANCHE
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	19	563
	Numero di intervistati	16	319
	Tasso di risposta	84,2	56,7
	Composizione per genere (%)		
	Uomini	57,9	41,4
Donne	42,1	58,6	
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Stage previsto dal piano formativo del master (%)		
	Si ed obbligatorio	81,3	74,3
	Si, ma facoltativo	18,8	15,4
	Non previsto	-	10,3
	Ha svolto lo stage ... (%)		
	Per intero	100,0	90,6
	Solo in parte	-	2,8
	Ai fini dello stage è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	-	3,1
	Non è stato attivato, seppur previsto	-	0,3
Non lo ha svolto per altri motivi ⁽¹⁾	-	3,1	
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	81,3	78,1
	Non lavora e non cerca	-	5,6
	Non lavora, ma cerca	18,8	16,3
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	18,8	7,2
	Non ha mai lavorato dopo il master	-	14,7
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	81,3	81,5
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	18,8	13,6
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master (%)		
	Si, portata a termine	31,3	27,0
	Si, in corso	6,3	8,5
	No (o interrotta prima del termine)	62,5	64,3
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Numero di occupati	13	249
	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	-	5,6
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master, ma dopo la laurea	-	38,6
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	-	4,4
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	7,7	9,6
	Ha iniziato a lavorare dopo il conseguimento del master	92,3	41,4
	Occupati che hanno svolto uno stage: prosecuzione del rapporto professionale con l'ente/azienda (%)		
	Sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	46,2	21,4
	Il rapporto professionale è proseguito per un certo periodo, ma attualmente è cessato	15,4	7,8
	Non ha accettato la proposta di inserimento offerta	-	5,8
	Dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	38,5	64,1
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal conseguimento del master all'inizio della ricerca del primo lavoro	0,1	0,4
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	2,8	3,2
	Tempo dal conseguimento del master al reperimento del primo lavoro	2,9	3,5
	Utilità del master per l'ottenimento dell'attuale lavoro (%)		
	È stato determinante	38,5	34,6
	Ha contribuito in buona misura	30,8	31,5
Ha svolto un ruolo marginale	-	19,7	
Non ha avuto alcuna importanza	30,8	14,2	

5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)			
	Autonomo effettivo	-	16,1	
	Tempo indeterminato	7,7	45,8	
	Totale stabile	7,7	61,8	
	Contratti formativi	38,5	8,4	
	Non standard	46,2	18,1	
	Parasubordinato	-	6,4	
	Altro autonomo	7,7	4,0	
	Senza contratto	-	1,2	
	Professione svolta (%)			
	Alta dirigenza	-	9,2	
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	23,1	34,9	
	Professioni tecniche	7,7	32,9	
	Professioni esecutive del lavoro d'ufficio	61,5	14,1	
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	-	2,0	
	Professioni meno qualificate	-	0,4	
	Attualmente nell'azienda o ente per cui lavora ... (% per aspetto)			
	Partecipa alla definizione di obiettivi/strategie	30,8	44,6	
	Definisce obiettivi/strategie delle attività	23,1	40,6	
	E' formalmente responsabile del coordinamento del lavoro svolto da altre persone	23,1	34,9	
	Coordina il lavoro di altre persone, indipendentemente dalla responsabilità formale	46,2	43,0	
	Diffusione del part-time (%)	7,7	10,4	
	Ore settimanali lavorate (medie)	39,8	39,6	
	Guadagno mensile netto (medie, in euro)	1.164	1.556	
	Mensilità annuali previste dal contratto/accordo con il datore di lavoro (medie)	13,0	12,5	
	6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
		Pubblico	-	34,9
Privato		92,3	55,8	
Non profit		7,7	9,2	
Ramo di attività economica (%)				
Agricoltura		-	1,2	
Metalmecanica e meccanica di precisione		23,1	3,6	
Edilizia		-	1,2	
Chimica/Energia		-	1,6	
Altra industria manifatturiera		-	4,8	
Totale industria		23,1	11,2	
Commercio		-	8,8	
Credito, assicurazioni		15,4	3,6	
Trasporti, pubblicità, comunicazioni		-	2,0	
Consulenze varie		15,4	14,1	
Informatica		7,7	1,6	
Altri servizi alle imprese		23,1	4,0	
Pubblica amministrazione, forze armate		-	3,6	
Istruzione e ricerca		-	4,8	
Sanità		-	34,5	
Altri servizi		15,4	8,4	
Totale servizi		76,9	85,5	
Area geografica di lavoro (%)				
Nord-Ovest		15,4	9,2	
Nord-Est		76,9	66,3	
Centro		-	7,2	
Sud e Isole		7,7	5,6	
Estero	-	11,2		
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Ha notato un miglioramento dovuto al conseguimento del master (%)	-	52,5	
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (% per tipo di miglioramento)			
	Dal punto di vista economico	-	4,7	
	Nella posizione lavorativa	-	-	
	Nelle mansioni svolte	-	3,1	
	Nelle competenze professionali	-	92,2	
	Sotto altri punti di vista	-	-	
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)			
	In misura elevata	38,5	41,0	
	In misura ridotta	23,1	45,8	
	Per niente	38,5	12,9	
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)			
	Richiesta per legge	-	0,8	
	Non richiesta ma necessaria	7,7	8,0	
	Non richiesta ma utile	61,5	75,9	
	Non richiesta nè utile	30,8	15,3	
	Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)			
Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	-	10,8		
Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	46,2	55,8		
E' sufficiente la laurea	30,8	26,9		
E' sufficiente un titolo non universitario	23,1	6,4		

8. EFFICACIA DEL MASTER E SODDISFAZIONE PER L'ATTUALE LAVORO	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)		
	Molto efficace/Efficace	38,5	40,9
	Abbastanza efficace	23,1	39,7
	Poco/Per nulla efficace	38,5	19,4
	Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, scala 1-10)	7,2	7,5
	Soddisfazione per i vari aspetti del lavoro (medie, scala 1-10)		
	Stabilità, sicurezza del lavoro	5,8	7,1
	Coerenza con gli studi fatti	6,6	7,5
	Acquisizione di professionalità	7,9	7,7
	Prestigio che riceve dal lavoro	6,8	7,0
	Rispondenza ai propri interessi culturali	5,8	7,0
	Utilità sociale del lavoro	6,2	7,5
	Indipendenza o autonomia sul lavoro	7,2	7,4
	Coinvolgimento nei processi decisionali	7,1	7,1
	Flessibilità dell'orario di lavoro	6,8	6,9
	Tempo libero	6,2	6,1
	Luogo di lavoro	7,1	7,3
	Rapporto con i colleghi	8,3	7,7
	Prospettive di guadagno	6,4	6,3
	Prospettive di carriera	6,7	6,6
Opportunità di contatti con l'estero	5,8	5,3	
Utilizzo delle competenze acquisite	5,6	6,7	
Occupati che cercano lavoro (%)	38,5	24,1	
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)		
	Ultimi 15 giorni	66,7	78,8
	15-30 giorni fa	33,3	11,5
	1-6 mesi fa	-	9,6
	Oltre 6 mesi fa	-	-
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)		
	Studio	-	55,6
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	-	5,6
	Motivi personali	-	27,8
	Mancanza di opportunità lavorative	-	5,6
Altro motivo	-	5,6	
10. VALUTAZIONE	Se tornasse indietro rifarebbe il master (%)		
	Lo stesso master nella stessa università	43,8	74,0
	Un altro master nella stessa università	12,5	5,3
	Un master in un'altra università italiana	25,0	6,3
	Un master in una università estera	6,3	6,0
	Non rifarebbe un master	12,5	8,2

⁽¹⁾ comprende anche la modalità "no, ha preferito farne a meno"

* I dati non vengono visualizzati per collettivi con meno di 3 diplomati di master